ГЛАВА

УЙСКО-ЧЕБАРКУЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от 30.07. 2018 года № 50

О внесении изменений

в Постановление Главы

Уйско-Чебаркульского сельского поселения

Октябрьского муниципального района

Челябинской области от 30.05.2017 г. № 51

В связи с усовершенствованием оплаты труда работников культуры Уйско-Чебаркульского сельского поселения Октябрьского муниципального района Челябинской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Постановление Главы Уйско-Чебаркульского сельского поселения Октябрьского муниципального района от 30.05.2017 г. № 51 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Уйско-Чебаркульского сельского поселения Октябрьского муниципального района Челябинской области»:

1.1. Пункт 4 п/п 4.3. изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

 Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются руководителем учреждения в процентном отношении от оклада (должностного оклада) работников или в абсолютном размере.

 Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относящимся к основному персоналу.

 Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.»

1.2. Пункт 4 п/п 4.8. изложить в следующей редакции:

« При формировании перечня выплат стимулирующего характера для работников учреждения определяются качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для каждого работника учреждения определяется по итогам оценки количественных и качественных показателей, характеризующих результаты труда и индивидуальные характеристики работников учреждения (Приложение № 4).»

1.3. Пункт 4 п/п 4.10. изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производятся на основании распоряжения главы сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников относящихся к основному и административно-управленческому персоналу и остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения по представлению руководителей структурных подразделений.»

 1.4. Пункт 4 п/п 4.12. изложить в следующей редакции:

«Критерии и показатели эффективности для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются с помощью карт результативности. (Приложение 4).»

 1.5. Пункт 4 п/п 4.15. изложить в следующей редакции:

«Критерии и показатели эффективности выполненной работы (карты результативности) заполняются работниками самостоятельно в графе «самооценка» два раза в год от 20 до 25 числа (июнь, декабрь) и предоставляются на рассмотрение Комиссии.

 Экспертная комиссия на основании баллов самооценки, итогов выполненных мероприятий, выводит средний балл (к баллам самооценки добавляется оценка экспертной комиссии и полученные баллы делятся пополам), на основании чего составляется протокол заседания экспертной комиссии. Сумма стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы на конкретного работника высчитывается по формулам:

1. а : в = с, где

а – сумма стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы всех работников учреждения (руб.);

в – количество баллов всех работников учреждения;

с – стоимость среднего балла (руб.).

2. с x d = е, где

с – стоимость среднего балла;

d – количество баллов конкретного работника;

е – сумма стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы на конкретного работника.

Заполненная карта результативности, протокол заседания экспертной комиссии и приказ о начислении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы предоставляются в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работнику за фактически отработанное в месяце время.»

 1.6. Пункт 4 п/п 4.16. изложить в следующей редакции:

«Работникам, работающим на неполную ставку при расчете стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливается коэффициент в зависимости от нагрузки, согласно штатного расписания (при ставке 0,5 штатных единиц применяется коэффициент к начисленным баллам равный 0,5).»

 1.7. Пункт 4 п/п 4.20. изложить в следующей редакции:

«Работникам, вновь принятым на работу, стимулирующая часть выплат за интенсивность и высокие показатели работы определяются решением руководителя учреждения и начисляются на основании приказа руководителя учреждения.»

 1.8. Пункт 5 п/п 5.2. изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются с учетом результата деятельности учреждения согласно приложениям 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

 Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются Распоряжением главы сельского поселения в процентном отношении от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере.»

1. Организацию выполнения настоящего Постановления возложить на начальника Управления культуры Толкачева В.В.
2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 июля 2018 года.

 С.А. Бочкарь